

ПОК „ДОВЕРИЕ“ ПРИЗОВА МЛАДЕЖИТЕ В БЪЛГАРИЯ ДА ПРЕВЪРНАТ В ПРИОРИТЕТ ТРУДОВАТА СИ КУЛТУРА

● *Тревожни факти за трудовата грамотност сред младите
разкрива проучване на „Алфа рисърч“*

Нестандартна пресконференция организира ПОК „Доверие“ на 16 май т.г. В парти центъра на 4-и километър в София. Темата бе кампанията „Професионален пътеводител“, посветена на идеята за повишаване информираността сред младежите за техните трудови права и задължения.

Поръчано от ПОК „Доверие“ проучване на „Алфа рисърч“ показва, че българските ученици и студенти не са добре запознати със своите трудови права. Голяма част от тях не работят на трудов договор и имат изкривени представи за какво служи той. Проучването проследява нагласите сред 600 младежи на възраст 16 - 25 години.



„Младите хора трябва да разполагат с пълна информация за правата си, за да не се превърнат в жертва на наивни решения“, категоричен бе **главният изпълнителен директор на „Доверие“ ДАНИЕЛА ПЕТКОВА**. Тя призова всички институции, организации, дружества и центрове, които имат отношение към темата, да се включат в кампанията и да „предадат нататък“ започнатата инициатива.

Представители на множество институции и центрове присъстваха на откриването. Тук бе директорът на **Държавна инспекция по труда ТО-ТЮ МЛАДЕНОВ**, който обясни, че според него процесът на „съзряване“ у младежите няма да е кратък. „Наистина всички трябва да положим неимоверни усилия, за да привлечем децата си, първо, да останат в страната си, и после - да работят с желание и мотивация“, сподели Младенов.

ДИКРАН ТЕБЕЯН, заместник председател на Българска стопанска камара, бе на мнение, че стартиралата кампания е много добра, но за да е ползотворна, в нея трябва да вземат активно участие всички клонове на трудовата верига. „За да получат трудовоправна култура, децата е добре да знаят за нея още от училищната скамейка“, каза Тебейан. Той допълни, че точно тук Министерството на образованието и науката би могло да окаже наистина сериозна и стабилна подкрепа.

Бившият социален министър ЛИДИЯ ШУЛЕВА се спря на въпроса за полагаемите се майчински на дамите, които се осигуряват на минимална работна заплата. Тя обясни, че ниските осигурителни прагове са основен проблем за ниската раждаемост и демографския срив сред българите. „Коя майка би поела риска да гледа новороденото си със 160 или 200 лв. майчински до края на полагаемия ѝ се отпуск?“, зададе риторичен въпрос Шулева. Шефът на Job Tiger Светлозар Петков поздрави Даниела Петкова за идеята, която по думите му „никой до момента не се престаши да засегне публично“.

Даниела Петкова, главен изпълнителен директор на ПОК „ДОВЕРИЕ“

Кампанията, която открихме, е само едно начало и сигнал за действие. Вярвам, че темата, която представихме и дискутирахме е важна за всички нас. Тя е насочена предимно към младите хора. Идеята за нея възникна, след като се запознахме с резултатите от едно социологическо проучване, поръчано от нас. Чрез изследването си поставихме за цел да разберем повече за причините, поради които младите хора се съгласяват да работят без трудов договор или с трудов договор, в който е записана работна заплата в по-нисък размер от реално получаващата. И двата проблема са пряко свързани с нашия бизнес. От изследването разбрахме, че най-често тиражираната причина за това негативно явление, а именно - „лошият работодател, който не иска да плаща данъци и осигуровки“, не е нито единствената, нито основната. Проблемът е много по-дълбок и свързан с информираността и отношението на младите хора към пазара на труда в България. За нас е очевидно, че на младежите трябва да се предостави повече информация за техните трудови права, за да не се превърнат толкова лесно в жертва на наивни решения като например да работят без трудов договор. Точно това е целта на кампанията. Ако чрез нея, макар и мъничко, успеем да ускорим стартирането на този

процес, също бихме били много доволни.

Работодателите и сами ще извървят своя път. Проблемът с привличането на квалифицирани кадри е вече факт и ще продължи да се задълбочава. Работодателите нямат избор и ще повишават все повече доходите на служителите, ще подобряват условията на труд, ще плащат осигуровки, ще осигуряват добри социални пакети на служителите си. Това ще бъде нов вид конкуренция между тях - конкуренцията в привличането на най-добрите кадри от пазара на труда. Със сигурност обаче това ще се случи по-бързо, ако хората, които сами предлагат на работодателите в трудовия им договор да бъде записана по-ниска заплата, за да платят по-малък данък върху доходите си, са по-малко. Считам, че това е един от най-скъпо струващия вид икономии, който някой може да направи.



Материалите подготви ИЛЕАНА СТОЯНОВА

ОСИГУРЕНИТЕ ЛИЦА В УНИВЕРСАЛНИТЕ, ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ И ДОБРОВОЛНИТЕ ФОНДОВЕ НАДХВЪРЛИХА 3 МИЛИОНА

Управление „Осигурителен надзор“ на КФН обяви резултатите от дейността по допълнително пенсионно осигуряване за първото тримесечие на 2007 г. Информацията е получена на база на финансовите отчети и справки, представени от пенсионноосигурителните дружества в Комисията за финансов надзор. Публикувани са и данните за разпределението на осигурените лица по пол и възраст към 31.03.2007 г. в трите вида пенсионни фондове.

Общият брой на осигурените лица в универсалните, професионалните и доброволните фондове към 31.03.2007 г. е 3 252 919 души, като нараства спрямо 31.03.2006 г. с 8,1 на сто. Относителният дял на мъжете от осигуряващите се лица в универсалните пенсионни фондове е 50,35 на сто, в професионалните - 84,61 на сто, а в доброволните - 58,21 на сто. Средната възраст на осигурените в универсалните фондове е 33 г., в

професионалните - 41,5 г., и в доброволните - 46 г.

Общият размер на нетните активи в трите вида пенсионни фондове регистрира ръст от 40,89 на сто в сравнение с 31.03.2006 г. и достига 1 664 110 хил. лв. в края на първото тримесечие на 2007 г.

Налице са значителни промени в инвестиционните портфейли на пенсионните фондове в сравнение с 31.03.2006 г. Относителният дял на държавните ценни книжа в портфейлите на задължителните фондове се е понижил с над 20-процентни пункта, а на доброволните - с над 25-процентни пункта. Средно 3-лети нараства дялът на акциите в структурата на портфейлите на пенсионните фондове, като при доброволните фондове акциите са най-предпочитаният инвестиционен инструмент. Повишава се дялът на инвестициите в корпоративни облигации и в чуждестранни ценни книжа.

ПРЕДСТОЯЩО

МЕЖДУНАРОДНА КОНФЕРЕНЦИЯ „КАПИТАЛОВИТЕ СИСТЕМИ: ПРИНОС ЗА РЕШАВАНЕ НА ПЕНСИОННИЯ ПРОБЛЕМ“

За първи път България ще бъде домакин на форуми от световен мащаб, свързани с областта на пенсионното осигуряване. Това са Генералната асамблея на Международната федерация на администраторите на пенсионните фондове /ФИАП/ и на Международната конференция „КАПИТАЛОВИТЕ СИСТЕМИ: ПРИНОС ЗА РЕШАВАНЕ НА ПЕНСИОННИЯ ПРОБЛЕМ“. Конференцията се подготвя и ще се проведе на 31 май - 1 юни 2007 г. в гр. Варна, хотел „Адмирал“ под патронажа на президента на РБългария г-н Георги Първанов. Целта на конференцията е да се допълнят и обнови аргументите в полза на пенсионните реформи и да се открият основните пътища за тяхното осъществяване.

В програмата на конференцията са включени теми, свързани с най-актуалните съвременни проблеми на пенсионното осигуряване - политическата икономия на пенсионните реформи; развитието на индивидуалните капиталови системи и постигнатите резултати в различните региони на света; инвестиционните политики и стратегии за управление на активите на пенсионните фондове. Като говорители по основните 20 теми на конференцията ще участват авторитетни експерти и отговорни представители на Световната банка, на Европейския съюз, на международни и национални организации на пенсионни фондове, на управляващи и инвестиционни дружества.

Международната конференция и XI генерална асамблея се организират с партньорството и домакинството на Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване (БАДДПО) като член на тази международна организация, в която членуват повече от 22 страни от Европа, Азия и Латинска Америка.

Интересът към конференцията във Варна е изключително голям. Своето участие във форума вече са заявили повече от 300 участници от 38 страни от цял свят (Европа, Азия, Африка, Северна и Южна Америка). В конференцията ще участват не само представители на пенсионни фондове и организации на пенсионни фондове, но и представители на много банки, инвестиционни и управляващи дружества, на взаимни и договорни фондове и др. банки и небанкови финансови институции, които имат отношение към управлението и инвестирането на активите на пенсионните фондове. По предварителни разчети ще участват представители на пенсионни фондове и инвестиционни дружества, които управляват пенсионни активи, възлизащи на повече от 120 млрд. долара. Във форума ще участват също така много представители на законодателни и държавни органи, на обществени и неправителствени институции, на национални и международни организации на пенсионни и инвестиционни фондове, на академичните среди и други, които имат отношение и са свързани с дейността и проблемите на социалното осигуряване.

„Очакванията за конкретни ползи за България от провеждането на тази международна конференция са за „свервяване на часовниците“ със световните тенденции в развитието и осъществяването на пенсионните реформи - споделя Никола Абаджиев, председател на БАДДПО. - Важно е също придобиване на нови знания и опит по актуалните за българската пенсионна реформа проблеми - пенсионни плащания за допълнителните пенсионни фондове, мултифондовете, инвестициите на пенсионните активи.“

Провеждането на тези мероприятия в нашата страна ще допринесе значително за издигане на нейния имидж чрез даването на по-висока международна гласност за пенсионната реформа, която се извършва в България и за възприетия от нея пенсионен модел. Ще се създадат възможности за пряк контакт между представителите на българския пенсионен бизнес и представители на международните инвеститори и управляващи дружества.“