

Компании и пазари

МАРТИН СЪЛИВАН Е НОВИЯТ ПРЕЗИДЕНТ НА AIG

Петдесетгодишният **Мартин Съливан** получи поста президент на най-голямата американска застрахователна компания *American International Group (AIG)* след принудителната оставка на своя предшественик **Морис Грийнбърг**, който беше неин президент в продължение на 38 години. Мартин Съливан зае своя пост още през март, т.е., когато заради скандал с финансовата отчетност компанията се оказва в криза. Така че освен необходимостта бързо да навлезе в същността на работата, Съливан трябваше за кратко време да смени ръководството на компанията, за да успокои регулаторните органи. Преди да бъде избран за президент на AIG, Мартин Съливан заемаше длъжността директор по оперативната дейност.

Самият Съливан до голяма степен е обвързан със своя бивш шеф както в професията, така и в личния си живот. „Работих с Грийнбърг от 17-годишен. Всичко, което знам, съм научил от него“, отбелязва той пред Съвета на директорите при назначаването му на поста президент. И все пак той се старее да не подражава на своя учител. Грийнбърг беше авторитарен ръководител и много от решенията вземаше сам, без обсъждане. При това трябваше да се има предвид, че AIG е най-голямата застрахователна корпорация в света с приходи 98 млрд. долара и със силно разклонена структура на бизнеса. Ако Грийнбърг нареждаше, без да напуска кабинета си, то Съливан се съветва с мениджърите, като сам отива при тях. Ако Грийнбърг се съпротивяваше на всякакви намесителство от страна на регулаторните органи, то Съливан не се уморява да повтаря пред главния прокурор на Ню Йорк **Елиът Шпитцер**: „Ние всичко разбираме. Ние се променяме.“

Мартин Съливан е роден в Лондон, в Ист Енд. Когато навършва 17 години, вместо да постъпи в колеж, започва работа като търговски помощник в лондонския офис на AIG. Изпращайки телекси до сътрудниците, чете съобщенията и учава по нещо за застраховането на рискове. С тези неголеми знания започва неговият бърз растеж в служебната йе-

рархия. Скоро става ръководител на целия европейски бизнес на AIG. Тогава го забелязва Морис Грийнбърг и през 1996 г. го назначава в централния офис на компанията в Ню Йорк като ръководител на подразделенията на AIG зад граница. Грийнбърг искаше да види като свой приемник един от синовете си, но когато станало ясно, че това няма да стане, през 2002 г. съседния на президентския кабинет заел Мартин Съливан, получавайки длъжността директор по оперативната дейност.

През февруари AIG съобщи, че надзорните органи започват разследване на нейните застрахователни сделки и нарушения във финансовата отчетност. След тази новина акциите на компанията рязко паднаха. Когато стана ясно, че Грийнбърг не желае да сътрудничи с надзора, Съветът на директорите започна да обсъжда въпроса за неговия приемник, и в крайна сметка 80-годишният Грийнбърг трябваше да напусне и поста президент, и поста председател на Съвета на директорите на AIG. След своето назначаване Мартин Съливан събра топ-мениджърите, голяма част от които са работили при Грийнбърг толкова дълго, колкото и той самият. „Трябва да се научим да разделяме емоциите от бизнеса и да се концентрираме върху бизнеса“, каза той.

Междувременно продажби-

те на компанията се понижават, нейните акции продължаваха да спадат. Тогава Съливан, вземайки предвид и мнението на Съвета на директорите, решава, че е време лично да посети надзора. Срещата със Шпитцер - главния прокурор на щата Ню Йорк, и надзорниците започнала с шега. Съливан, който имал ирландски корени, попитал Шпитцер, който преди това незадълго бил в Ирландия: „Ходили сте да навестите клана О'Шпитцер?“ Но скоро президентът на AIG преминал към сериозен тон. „Аз съм тук. Повече не е нужно да изпращате официални призовки до AIG. Просто ми позволете и аз лично ще ви отговоря.“

След тази визита се появи заявление на Шпитцер, в което се казваше, че „новият мениджър на AIG не отказва да сътрудничи с регулаторните органи и достигането до споразумение по гражданския иск е напълно реално“. След тази новина акциите на AIG скочиха с 5%.

Немалко усилия Съливан положи и за въвеждането на ред в счетоводната отчетност. Той често идвал в стаята, в която на огромна маса групата от финанисти проверявала годишния отчет на компанията, публикуването на който AIG за трети път отлагала. Причина за

това били и кадровите промени: в оставка бил финансовият директор **Харвард Смит**, който отказвал да сътрудничи с надзора. Някои мениджъри си спомнят, че Съливан ги призовавал да не прикриват нищо от онова, което показва отчетността.

В края на май AIG публикува своя годишен отчет. Преразглеждайки показателите, компанията понижи своя собствен капитал с 2,7 млрд. долара. Нейният кредитен рейтинг бе намален с още един пункт - от AA+ на AA. Това обаче не попречи новият глава на AIG Мартин Съливан да получи най-високата оценка от критици и анализатори: „спасителят на AIG.“ (Wall Street Journal, 21.07.2005 г.)

AIG УВЕЛИЧИ ЧИСТАТА СИ ПЕЧАЛБА ЗА ПЪРВОТО ПОЛУГОДИЕ НА 2005 Г. С 47,4%

За първото полугодие на 2005 г. чистата печалба на най-голямата по пазарна капитализация в света застрахователна компания AIG се увеличи с 47,4%, като достигна 7,676 млрд. дол. спрямо 5,206 млрд. дол. за същия период на миналата година. Тези данни се съдържат в публикувания в началото на м. август отчет на компанията. Печалбата преди данъчно облагане за изтеклия период съставлява

11,238 млрд. дол., което е с 42% повече от миналогодишния показател 7,912 млрд. дол.

GENERALI КУПУВА СРЪБСКАТА DELTA OSIGURANJE

Най-голямата италианска застрахователна компания **Assicurazioni Generali S. P. A.** подписа споразумение за придобиването на мажоритарния пакет от капитала на сръбската застрахователна компания **Delta Osiguranje**.

Delta Osiguranje е банкова и застрахователна компания, специализирана в продажбата на имуществени и животозастраховки на физически и юридически лица.

През 2004 година брутопремиите, които отчете сръбската компания, са в размер на 16 млн. евро.

Според изявление на Generali „това решение е стъпка към експанзията на компанията в Източна Европа“.

В ШВЕЦИЯ ЗАСТРАХОВАТ СРЕЩУ ГЛОБИ ЗА ПРЕВИШЕНА СКОРОСТ И НЕПРАВИЛНО ПАРКИРАНЕ

Шведската компания Bisso първа в света предложи на шофьорите застраховка срещу глоби за превишена скорост и нарушаване правилата на паркирането. Стойността на полицата е 850 крони за година (113 щат. дол.) и покрива три глоби за превишена скорост, в случай че водачът е превишил установените правила на скоростния режим с не повече от 30 км/ч. Срещу допълнително заплащане всеки желаещ може да се застрахова и срещу глоби за неправилно паркиране. Шведското кралство е един от световните лидери по

безопасност на движението по пътищата и нарушителите там се наказват изключително строго. Глобата за превишаване на скоростта може да достигне до 2 хиляди крони (300 щат. дол.), а за неправилно паркиране - 700 крони (100 щат. дол.). По думи на представител на компанията новата застрахователна услуга не е противозаконна и защитава клиентите от високите глоби. Bisso обаче предупреждава, че регулаторите нарушители автоматически се лишават от застраховка.

IV национална конференция „Актуални проблеми на застраховането и осигуряването“ - Свищов 2005

ФИРМЕНИТЕ ПЕНСИОННИ СХЕМИ...

(Продължава от стр. 8)

Предложеният модел на фирмена пенсионна схема описва начин на провеждане на фирмено пенсионно осигуряване, който в известна степен се отличава от предлагания от доброволните пенсионни фондове в нашата страна:

- основава се на натрупване на средствата по партида с титуляр фирмата работодател;

- налице е по-голяма степен на съобразяване с интересите на работодателите, което произтича от правото им да определят режима на плащанията от фирменото пенсионно осигуряване;

- поделените задължения (между работодател и специализирана институция) по администриране на фирменото пенсионно осигуряване;

- чрез включването на продължителността на стажа при съответния работодател като параметър при определяне на размерите на плащанията от фирменото пенсионно осигуряване се отчита приносът на лицата за просперитета на фирмата.

Изграждането на модел за създаване на фирмена пенсионна схема е необходимо, но не и достатъчно условие за ускорено развитие на фирменото пенсионно осигуряване в България. Нужни са мерки с комплексен характер, които според нас могат да се представят по следния начин:

- **правно регламентиране** на фирменото пенсионно осигуряване. По аналогия с останалите форми на осигурителна защита материята, имаща



отношение към проблема, може да се обособи в самостоятелен дял от Кодекса за социално осигуряване.

- **стимулиране участието на работодателите** във финансиране на фирмено пенсионно осигуряване извън ежемесечните осигурителни вноски чрез внимателно обмислени и прецизирани данъчни преференции. Подобни преференции са стимули за насочване на част от реализираната печалба на фирмата към партидата за фирмено пенсионно осигуряване;

- **предоставяне право на работодателю**, съобразно оповестени и одобрени критерии, да извършва разпределение на общия размер на ползваното данъчно облекчение чрез фирменото пенсионно осигуряване в полза на персонала, т.е. да диференцира размера на осигурителната вноска за различните категории персонал в рамките на предвиденото данъчно облекчение;

- **осигуряване на допълнителен**

финансов ресурс за провеждане на фирмено пенсионно осигуряване чрез редуциране на вноската (в частта, поемана от работодателите) за публичното пенсионно осигуряване;

- **обучение и подготовка на специалисти** - консултанти, които да помагат работодателите при разработване на конкретни пенсионни схеми;

- **включване на фирменото пенсионно осигуряване** като съдържателно споразумение при колективното трудово договаряне.

С направените препоръки в подкрепа на предложената фирмена пенсионна схема в нашата страна се създават предпоставки за естествено обособяване на фирменото пенсионно осигуряване в самостоятелен стълб на пенсионноосигурителната защита с достатъчно голям обхват по лица, обслужващ едновременно интересите на държавата, работодателите и осигурените лица.

ТВІН КУПУВА ЗАСТРАХОВАТЕЛНА КОМПАНИЯ В УКРАИНА

Холандската инвестиционна група ТВІН съвместно с компанията Sigma Bleyzer получи разрешение от Антимонополния комитет на Украйна да закупи 86,84% от пакета акции на днепропетровската застрахователна компания „Цессия“. Стойността на сделката се оценява на 1,5 - 1,6 млрд. долара.

„Попуката на неголеми, но перспективни компании напълно се вписва в логиката на инвестициите на такива западни фондове, като ТВІН Financial Services Group,“ отбелязва **Александър Чапко**, председател на Антимонополния комитет. „След инвестиционното управление и добрият мениджмънт съществено повишават тяхната капитализация. При наличието на добри капиталовложения компанията може да завоюва значителна част от пазара.“ ТВІН Financial Services Group се специализира в преките инвестиции във финансовата сфера на страните от Централна и Източна Европа. В последно време компанията работи изключително активно в Русия и страните от ОНД. През април т. г. съвместно с инвестиционната група „Русские фонды“ ТВІН купи руската застрахователна компания „Стандарт - Резерв“ за \$ 10 млн. През май ТВІН продаде румънската застрахователна компания Omnisig на австрийската застрахователна група Wiener Stadtische. А през юни ING Group придоби от холдинга словашкия пенсионен фонд Tatri Sympatia за 35 млн. евро.

Украинската застрахователна компания „Цессия“ е известна със своята активност в поглъщането на малки застрахователни компании. И въпреки че компанията не влиза в рейтинга на 50-те най-големи застрахователни компании в Украйна, тя се явява привлекателно перо за чуждестранните инвеститори.

Финансовият холдинг ТВІН с централен офис в Амстердам (Холандия) е учреден през 1998 г., като 56,7% от акциите му принадлежат на израелската група Kardap. ТВІН работи главно в Централна и Източна Европа - в Румъния, Хърватия, Словакия, Сърбия, Грузия. В България групата притежава 97% от бившия държавен застраховател „Булстрад“. Основни направления в дейността на групата са пенсионно осигуряване, застраховане, потребителско кредитиране, лизинг.

Преводач **МАРИЕТА ФИРКОВА**