

# ВИЗИЯ, МАЩАБИ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА НА ПРИВАТИЗАЦИЯТА В СОЦИАЛНОТО ОСИГУРЯВАНЕ

(Продължава от стр. 8)

Обаче няма публикации, в които да са разработени теоретичната, методологическата и всички останали характеристики на осигурителния пазар в България. Оттук според доц. Павлов произтича спорният проблем - *трябва ли да има конкуренция, или не трябва да има конкуренция?* Шом има пазар, трябва да има и конкуренция. Нека да разработим проблема за конкуренцията в социалното осигуряване. Кой се конкурира, с кого и как? Държавата доколко трябва да регулира тази конкуренция? И тъй като това са отговорности на държавата, тя трябва да запази своите ангажменти по отношение на публичната схема. Но какво отношение има НОИ към конкуренцията в социалното осигуряване? Като какъв играч се явява той на този пазар и доколко със своето развитие и обхват на дейност ще стимулира конкуренцията или ще се явява до известна степен неин ограничител? Има такава логика в това - *колкото по-силно е развит публичният съдеб, толкова по-малко хората ще бъдат мотивирани за участието в трети и четвърти съдеб, ако се говори за корпоративното социално осигуряване.*

По въпроса трябваше ли да се приватизира и защо трябваше да се приватизира социално осигуряване, доц. Павлов взе отношение не толкова върху техническите проблеми на приватизацията, колкото върху макроикономическите и теоретико-методологическите въпроси. С приватизацията на социалното осигуряване бяха допуснати да проникнат либерализационни-



те модели, либерализационните режими и дерегулацията на осигурителната система. На тази база бяха създадени алтернативност, изборност, свобода, защото, ако има пазар, трябва да бъдат допуснати и атрибутите на пазара, изискванията на пазара. По този начин, откривайки пространства за частните осигурителни схеми, ние допуснахме проникването на тези важни фактори на гражданското общество, на пазарната икономика, на свободната инициатива, на предприемачеството, обобщил доц. Павлов.

След това, на тази база, се изведе проблемът за конкуренцията. Известно е през какви етапи премина тя, доколко е лоялна, доколко се наблюдава от осигурителния надзор и доколко се регулира, но това е вече друга тема.

На следващо място, бе ограничено до известна степен бюрократизирането на системата. Но допусне ли се прекалена държавна намеса, системата се бюрократизира неизбежно. Колкото и да се стремим, това е държавна система - има стандарти и техники, чрез които държавата трябва да си защитава интересите, и не можем да я упрекнем за това. Но чрез приватизацията се постигна ограничаване на бюрократизирането на системата.

След като базираме развитието си върху системата на пазара, ние създаваме една среда за ефективност, а знаем, че *основният закон на пазарната икономика е за ефективността и ефикасността.* Това изтъкна и г-н Димитров - появяват се нови инвеститори, фондовата борса се развива, увеличават се спестяванията и т.н., което в макроикономически аспект си има резултат.

Също така се промени и системата на финансиране, възникна микс система на финансиране. Елементите, които знаем от класическото осигуряване, вече функционират при тези три или четири съдеб. Демократизирано е и управлението на системата, демократизира се и управлението на НОИ. В същото време определено отношение към управлението на частните фондове имаме и самите ние като инвеститори, като вложители на средства.

Още какво постигнахме? Прозрачност. Хо-

рата вече са информирани какви вноски се правят и в НОИ. Аз също съм информиран като инвеститор в частен пенсионен фонд. По-рано не беше така.

Постигна се и децентрализация на системата. Макар че в момента с промяната НОИ да извършва плащанията, до голяма степен се развива обратният процес - на централизиране. Бих направил дискусия по този въпрос, защото тук има много интересни неща, свързани с информационното осигуряване на проблемите, свързани с подготвеността ни, свързани с реакцията на самите осигурени лица.

Би трябвало младите изследователи, занимаващи се с тази проблематика, поне една дисертация да напишат по теоретико-методологическите аспекти на приватизацията на социалното осигуряване, в която да се разгледа проблематиката с пазара, с конкуренцията, с цената на услугите. Може ли да се говори за цената на услугите на осигурителните схеми, които се предлагат? За данъчното облагане и данъчните преференции? Много е важен и проблемът с държавната намеса. Какво е бъдещето на нашия частен сектор в системата? Държавата доколко ще присъства там, доколко ще упражнява регулации? Тук

има голям спор. След това някой да осветли какви пазарни дефекти има тук и какви - непазарни, и как ще се овладяват, защото ако не ги овладеем, ще има конфликт, който ще прерасне в промяна на взаимоотношенията между работодатели и синдикати. Естествено, може и в други посоки да се появи напрежение поради това, че не успяваме да разкрием навреме дефектите и съответно да им въздействаме. Проблем има и с асиметрията на информацията. Социалното осигуряване е огромна информационна, а не само финансова система. Проблемът за информацията е проблем №1, особено сега, когато всичко се централизира и концентрира и плащанията от краткосрочно осигуряване ще се извършват от НОИ.

Интересен проблем са и маркетинговите аспекти на управлението на нашите пенсионно-осигурителни дружества. Правят ли те това, или не? Как формират своя портфейл? Какви осигурителни схеми предлагат? Дали клиентът може да пожелае и някои други осигурителни схеми?

**СЛАВИМИР ГЕНЧЕВ**  
(Следва)

Бел. ред. Редакцията изказва благодарност на служителките във ВУЗФ Десислава Чистова (отдел „Международни програми и проекти“) и Евгения Рашева (библиотекар-информатор) за съдействието при обработката на стенограмата от дискусията.



**UBB - AIG Insurance and Reinsurance Company AD is a licensed and operational joint venture bankassurance company looking to recruit:**

## Senior Accountant (Ref. UBBAIG 01)

## Operations and Marketing Co-ordinator (Ref. UBBAIG 02)

The main responsibilities in the job descriptions include:

- Overall general accounting;
- Reconciliation of balance sheet accounts;
- Accounts payable;
- Banks and bank reconciliation; verification and follow up monthly, quarterly and yearly closing;
- Assistance in internal and external audit;
- Fixed assets register;
- Variance analyses on expenses in relation to budget and estimates;
- Preparation of monthly estimations and annual budgets (expenses, capital expenditure);
- Tax management;
- Statutory reporting.

- Co-ordinate all operational tasks between AIG Bulgaria and the relevant departments of the bank;
- Co-ordinate and assist in the preparation of all marketing and training activities;
- Take initiative in the preparation of all meetings, implementation and follow up of decisions taken;
- Assist in and co-ordinate the preparation of the Business Plan, management reports and Board of Directors meetings;
- Co-ordinate and assist in the underwriting, launch and marketing of new products.

Successful candidates will have the following profiles:

- University degree, preferably in Finance or Accounting;
- Previous experience in accounting – minimum 3 years;
- Experience in international company and/or insurance will be an advantage;
- Working knowledge of accounting and finance software programs;

- University degree preferably in Finance or Insurance;
- Professional experience of minimum 2 years in insurance or banking;
- Experience in international company will be an advantage;

- Good communication skills both in English and Bulgarian;
- Excellent computer literacy;
- Strong analytical skills;
- Excellent follow through and organisational skills;
- Strong individuals with desire to succeed and able to work in a multi-task and tight deadlines environment;
- Good interpersonal skills, team player, attention to detail, ability to communicate effectively with a diverse group of individuals.

We offer:

- A competitive remuneration package commensurate with your experience, the achieved results over time and fit into the team;
- Working in a new and quickly developing segment of the insurance and banking business;
- Working in a small, young, ambitious family like office with excellent market and corporate reputation;
- Working in a multicultural international environment;
- Support and training from AIG Bulgaria staff;

These positions report directly to the General Manager. You can apply by sending a Motivation Letter and a CV to [aig.bg@aig.com](mailto:aig.bg@aig.com). Deadline for application is 20 February, 2007. Only selected candidates will be contacted while strict confidentiality is guaranteed for all applicants.