

СЪВМЕСТЕН ПРОЕКТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ НА ВУЗФ И „АМАРАНТ БЪЛГАРИЯ“ ООД



(Продължава от стр. 19)

Главната цел е да осигури елитно висше образование на кадри за финансовата, банковата, застрахователната и осигурителната система в страната, които да са професионално подготвени на равнището на съвременните европейски и световни образователни стандарти. Работата в малки групи с възможност за персонално

внимание към всеки студент и особено внимание към практическото обучение е тайната на печелившата политика. В момента във ВУЗФ се обучават 1200 студенти.

Центърът за продължаващо и професионално обучение към ВУЗФ е утвърдил стратегия за тясно партньорство с професионалните сектори и предлага експерт обучители за сектора на застрахователите.



застрахователен брокер
Амарант България

ЦЕЛИ

Обучението цели да гарантира повишаване на производителността на труда и конкурентоспособността. Общата цел е достъпът до високо качество на професионално обу-

чение на вече заети лица. Специфични цели са: повишаване производителността и адаптивността на заетите; интегрирано професионално обучение близко до реалната нужда на бизнеса; насърчаване на социалната икономика чрез подготвяне на квалифициран персонал по региони.

РАБОТНИ ДЕЙНОСТИ

Работните дейности са девет. Първата включва дейностите от създаването на екип и разпределение на задачите по обучението и подбор на професиите до избора на преподавателите. Останалите са свързани със създаването на учебните и рекламните материали; информиранието и публичността на обучението; обучението по дисциплини, чийто брой е десет и включва теория и практика. Следват дейностите по оценяването - по дисциплини и на целия процес на обучение. След всяка дисциплина ще се попълват анкетни карти за оценка. Последните две дейности са отчитане на резултатите и мониторинг и управление на проекта. През целия процес на обучение ще се провежда вътрешен и външен мониторинг.

ОБУЧЕНИЕ

Обучението ще се извършва на модул принцип по дисциплини и компетенции в съответствие с Рамковите програми за придобиване на професионална квалификация. Методите на обучение са традиционни и интерактивни, в които

се включват съвременна техника и активно участие на обучаваните. Част от обучението се осъществява на работното място. Има и задочна форма. Предвидени са консултации на място с преподавателите и с професионални консултанти, както и интернет връзка. Обучаваните се ползват и с административната подкрепа на ЦППО.

Някои от изучаваните дисциплини са теория на застраховането, имуществено застраховане, маркетинг на финансовите услуги и др. Обучението ще се води от академични преподаватели от ВУЗФ и УНСС.

МЕТОДИКА

Водещи са сътрудничеството и принципът на партньорството между „Амарант“ и ВУЗФ. Съвместно се формират целите, подбира се подходът и се реализира двустранно обучение. Между партньорите се осъществява непрекъсната обратна връзка. Извършва се вътрешна и външна оценка и контрол на обучението.

РЕЗУЛТАТИ

Очакваните резултати от реализирането на проекта „Повишаване адаптивността на заети лица чрез професионално обучение Застрахователен посредник“ са оптимално и ефективно обучение, създаване на професионална увереност и умения, повишаване на личната мотивация на служителите и не на последно място - постигане на по-голяма добавена стойност.

И след официалната част на чаша вино участниците дълго коментираха и споделяха своите възгледи и очаквания от предстоящото обучение, което е стъпка от все по-актуалната практика за учене през целия живот с цел професионална и личностна реализация.

ВАНЯ ПЕТРОВА



Проектът „Повишаване адаптивността на заети лица чрез професионално обучение Застрахователен посредник“ се осъществява по Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ - 2007-2013 г. и цели да осъществи обучение в област на интервенция 2.1: „Подобряване адаптивността на заетите лица“.

Конкретната задача е преодоляването на различията в професионалните компетенции на активни застрахователи и осигурителни посредници в разширяващия се сектор на застрахователния бизнес в България.

Партньорите по проекта са „Амарант България“ ООД и ВУЗФ.

През декември 2006 г. бе проведена Третата национална среща-дискусия „Готовността на българския застрахователен пазар за изискванията на ЕС“ - II. Чрез нея и последвалата я на 22 март 2007 г. работна среща на тема „Образование и бизнес: стъпки към успешен диалог“ застрахователният брокер „Амарант България“ ООД влиза в контакт с ВУЗФ. На този форум се ражда и идеята за създаване на специализирано обучение в партньорство.

Квалификацията и преквалификацията на персонала за внедряване на нови знания и умения в бранша са доказана необходимост, видна и от позицията на Асоциацията на българските застрахователи. Един от партньорите на АБЗ е Висшето училище по застраховане и финанси - София, което от своя страна осигурява висше образование на европейско ниво за кадри в застрахователната система в страната. Центърът за професионално обучение към Висшето учи-

лище по застраховане и финанси предлага своя опит и принципи на образователния процес, допълващи европейските стандарти в подхода на предлагания квалификационен курс.

Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОП „РЧР“) е стратегически документ, който ще бъде рамка за усвояване на финансови средства, съфинансирани от Европейския социален фонд (ЕСФ) на ЕС и националния бюджет в рамките на програмния период 2007-2013 г. и ще обхване територията на цялата страна под цел „Сближаване“. Тя е съставна част от Националната стратегическа референтна рамка, една от основните цели на която е „развитие на човешкия капитал с цел осигуряване на по-висока заетост, доходи и социална интеграция“.

Общата стойност на ОП „РЧР“ е 1 213 869 575 евро. Периодът на реализация е 7 години - от 2007 до 2013 г.

Европейският социален фонд (ЕСФ) е един от Структурните фондове на ЕС. Създаден е въз основа на договора от Рим през 1957 г. с цел подобряване на възможностите за намиране на работа в Общността чрез създаване на заетост и увеличаване на професионалната и географската мобилност на заетите.



ЕСФ е основният финансов инструмент, позволяващ на ЕС да изпълни целите на Европейската стратегия по заетостта, и спомага за икономическото и социалното сближаване на ЕС, като подкрепя страните членки за развитие на човешките ресурси и за постигане на пълна трудова заетост, насърчаване на образованието и обучението, подобряване на конкурентоспособността и професионалната мобилност на заетите лица.

VII национална конференция с международно участие

Теменуга Ненова, член на УС на Гаранционния фонд

ЗАСТРАХОВАНЕТО В БЪЛГАРИЯ ПРИ УСЛОВИЯТА НА ЕВРОИНТЕГРАЦИЯТА

(Продължава от стр. 9)

Дължимата годишна вноска се превежда в срок до 31 май на годината, следваща годината, за която се отнася вноската.

Функциите на Гаранционния фонд във връзка с обезпечителния фонд са две основни: събиране годишните вноски от застрахователите и изплащане на гарантираните размери на застрахователните вземания.

Важно е да се отбележи, че средствата на обезпечителния фонд не могат да се използват за други плащания от Гаранционния фонд.

Управителният съвет на Гаранционния фонд по силата на своите правомощия има създадена организация за извършване на действията по събиране на вноските от застрахователите и за инвестиране средствата на фонда, както следва:

✓ откри обособена сметка „Фонд за обезпечаване на застрахо-

вателни вземания на потребители на застрахователни услуги при несъстоятелност на застраховател“;

✓ изиска от КФН предоставяне на:

- списък на застрахователите, за които се гарантират застрахователни вземания при несъстоятелност и които следва да правят годишна вноска в Обезпечителния фонд от 27.11.2007 г.;
- определяне на рейтинговите агенции за инвестиране средствата на обезпечителния фонд.

✓ уведоми застрахователите, посочени от КФН, имащи задължение да превеждат вноска в обезпечителния фонд за откритата обособена сметка;

✓ средствата на обезпечителния фонд се инвестират в ценни

книжа, издадени или гарантирани от държавата или други държавни членки и краткосрочни депозити в банки, притежаващи инвестиционен кредитен рейтинг на поне една от рейтинговите агенции, определени с решение на комисията.

С решение от 06.02.2008 г. /Решение № 174-ГФ/ КФН определя рейтинговите агенции за нуждите на обезпечителния фонд. Също така издава указания относно прилагането и тълкуването на Кодекса за застраховането във връзка с вноските на застрахователите в Обезпечителния фонд.

Към настоящия момент се превеждат вноските за периода от 27.11.2007-31.12.2007 г.

От средствата на обезпечителния фонд се изплащат задължения на съответния застраховател към потребителите на застрахователни услуги след влизане в сила на решението за обя-

вяване несъстоятелността на застрахователя.

Синдикът на застрахователя в несъстоятелност представя списъка на предъявените и приети вземания на Управителния съвет на Гаранционния фонд незабавно след неговото изготвяне.

В законоопределен срок от получаването на окончателния списък Управителният съвет на Гаранционния фонд създава организация, с която потребители на застрахователни услуги могат да получават плащания от обезпечителния фонд по безспорните застрахователни вземания.

От датата на публикуване на окончателния списък на приетите вземания обезпечителният фонд встъпва в правата на потребителите на застрахователни услуги към застрахователя до размера на гарантираните суми.

До момента е представен списък от синдика на ЗК „Юпитер“ АД. Този списък е разгледан от УС на ГФ и не

са постъпили възражения по него. Предстои одобряването му от съда, след което ще започне процедура за изплащане на обезщетенията на увредените лица.

В обобщение, Гаранционният фонд има изградена структура, организация на работата и необходимите ресурси да посрещне предизвикателствата, породени от адаптацията към членството в Европейския съюз.

Осъществяването на постоянна комуникация с Гаранционните фондове на страните-членки на ЕС и със Съвета на Бюрата ни дава възможност да установим, че сме приети като равнопоставен член. В подкрепа на това твърдение е и предоставената в началото на месец май акредитация на фонда за достъп на членове в електронната страница на Съвета на Бюрата.

