

ДЕСЕТ ГОДИНИ УСПЕШЕН БИЗНЕС В ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ПЕНСИОННО ОСИГУРЯВАНЕ В БЪЛГАРИЯ

Блиц интервюта с трима мениджъри на пенсионноосигурителни компании

(Продължава от стр. 11)

- Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване имаше изключителна роля през всичките години на създаване и развитие на нашия модел на пенсионно осигуряване като основен партньор на законодателя и регулатора в самия процес. Нейната работа като професионално сдружение е безспорна и през десетте години от създаването си тя успяваше да мобилизира професионални ресурси от своите членове и да реализира общите за индустрията цели. Може би в бъдеще фокусът на асоциацията не трябва да се концентрира само върху промените в законодателството, но и върху възможностите за саморегулиране в рамките на индустрията.

- Как според вас можем да догоним държавите от Западна Европа в осигуряването на по-висока допълнителна пенсия?

- Всъщност нашият модел създава в известен смисъл подобри дългосрочни условия за акумулиране на допълнителни пенсионни спестявания в сравнение с много от страните в Западна Европа. Разбира се, ако вашият въпрос е свързан с абсолютните стойности на доходите, ще трябва да изминат още доста години.

- Известно е, че средствата на осигурените се натрупват в индивидуална сметка, а отделно работят за хората и така с парите си те придобиват още пари, дори се очаква след години доходността да надмине стойността на главницата. Защо все още има известно недоверие към този начин на спестяване и осигуряването в доброволните пенсионни фондове изостава според вас?

- Смятам, че Доброволните пенсионни фондове трябва да се позиционират в сегмента на дългосрочните спестявания, реализирани в една относително високо регулирана и стабилна среда. В този сегмент има много възможности както за работодателите, така и за индивидуалните клиенти и е въпрос ние, дружествата за пенсионно осигуряване, да осигурим професионалния съвет и помощ, които са им необходими.

СОФИЯ ХРИСТОВА, изпълнителен директор на „Алианц България“ ПОД:

ОТТУК НАТАТЪК Е ВРЕМЕ ДА ПРОДЪЛЖИ НАТРУПВАНЕТО НА СПЕСТЯВАНИЯТА НА БЪДЕЩИТЕ ПЕНСИОНЕРИ ПРИ БЛАГОПРИЯТНА ИКОНОМИЧЕСКА СРЕДА

- Г-жа Христова, водещото европейско списание „Investment & Pensions Europe“ (IPE) публикува седмата си годишна класация на хилядата най-добри пенсионни фонда в Европа. Сред класираните е и ПОД „Алианц България“. На какво се дължат успехите на компанията, която управлявате, след като общият брой на пенсионните фондове в Европа надхвърля 10 000?



- За нас беше особено приятно да научим за класацията на списание IPE. За малка страна като България, при това страна с едни от най-ниските доходи в рамките на ЕС, попадането на две пенсионни компании в Топ 1000 на европейските пенсионни фондове е изключително постижение. Това отново доказва успешността на проведената пенсионна реформа, както и че нямаме основание за ниско самочувствие по отношение на нашия пенсионен модел.

Освен на постоянните усилия, професионализма и конструктивния диалог с институциите успехът на нашите пенсионни компании се дължи на сполучливия и прогресивен пенсионен модел, на стабилната законодателна рамка и активната регулация, които не позволяват ненужно раздробяване и разпиляване на средствата на фондовете. Трябва да отбележим и немалкия период, през който пенсионните компании управляват средствата на осигуре-

ните лица - първите доброволни пенсионни фондове са в своята четиринадесета година.

Но в крайна сметка нашите успехи и постигнатата стабилност трябва да ни мотивират да съхраняваме и развиваме българския пенсионен модел в границите на Обединена Европа, тъй като той е много добре структуриран и организиран дори в сравнение с пенсионните системи на редица „стари“ държави-членки.

- Каква е равнотетката за изминалите десет години от развитието на българската пенсионна реформа и възхода на този бизнес, който е един от най-успешните в България?

- В цифри равнотетката е около три милиона и половина клиенти и над два милиарда лева управлявани активи. Още по-важно обаче е доброто име и доверието, което пенсионните компании завоюваха, въпреки тежките периоди, през които преминахме. Оттук нататък, за да бъде затвърден успешният старт на реформата, ни е необходима стабилност в нормативната уредба и устойчиво развитие на страната като цяло.

Естествено, предстои още много работа, свързана с усъвършенстване на капиталовопокривната система на Допълнителното пенсионно осигуряване, утвърждаване авторитета на пенсионноосигурителните дружества и развитие на доброволното пенсионно осигуряване като част от българския пенсионен модел. Ние трябва съвместно с Комисията по финансов надзор /КФН/ да работим за повишаване на доверието към пенсионната система в България. Това става с ясни правила, ефективен контрол и прозрачност в действията на пенсионноосигурителните дружества.

- Много държави, които бяха доста по-напред от нас, като Чили, Аржентина, Казахстан, и въведоха изцяло капиталовопокривната система, в момента се връщат назад и копират нашия модел - добре балансиран между двата вида системи - капиталовопокривна и солидарна. Това важи и за някои от бившите „източни държави“, като Македония, Хърватска, Азербайджан, които твърдят, че пряко копират нашия модел, а Русия също се интересува от него. Какво не му достига все пак?

- В основата на пенсионната реформа в България стои модел, разработен от Световната банка, при който са избегнати някои от грешките на Латинска Америка, а именно залитане към напълно капиталов модел и ликвидирани на солидарния стълб. Едно от най-важните завоевания на нашата реформа е съхраняването на първия солидарен стълб, т.е. българското държавно обществено осигуряване и паралелното развиване на допълнителното задължително и доброволно осигуряване. До момента няма никакви индикации, че на този модел нещо не му достига като структура или идеология. Това, което е необходимо оттук нататък, е време, за да бъдат акумулирани натрупвания и благоприятна икономическа среда. Под благоприятна среда за пенсионния модел имам предвид най-вече финансова и макроикономическа стабилност и устойчив ръст на доходите. Тя ще осигури условия за натрупване на достатъчно средства в индивидуалните пенсионни партии, необходими за изплащане на допълнителните пенсии.

Съвсем разбираемо пенсионните реформи в другите държави от Централна и Източна Европа не се различават генерално от реформата в България, а просто се съобразяват със спецификите във всяка една страна.

- Ако трябва да догонваме държавите от Западна Европа в осигуряването на по-висока допълнителна пенсия и по този начин тя да е в рамките на 85% от дохода преди пенсиониране, какво трябва да бъде направено, за да ги догоним? Известно е, че някои страни от Централна Европа, като Хърватска и Македония, проведоха реформата, като стартираха с вноски 7.5% от облагаемия доход...

- За всички е ясно, че въпреки пълноправното членство

на страната ни в ЕС по отношение на доходите ние изоставаме и не бихме могли да догоним останалите страни в рамките на няколко години. Същото важи и за нивата на пенсиите. Но както вече споменах, при така структурирания модел на осигуряване в България и наличие на устойчиво и стабилно развитие в средносрочен план ще успеем да постигнем набелязаните цели, включително и тези нива на заместващ доход.

Трябва обезателно да отбележа, че размерът на вноската в универсалните фондове е особено важен фактор за достигане на поставените цели. При стартиране на дейността на Универсалните пенсионни фондове вноската в тях беше 2% и постепенно нарастваше в годините, докато през 2007 г. достигна 5% от осигурителния доход. По-нататъшно увеличение на вноската в КСО не е предвидено, макар че се обсъжда. Размер от порядъка на 7% - 8% на осигурителната вноска в УПФ е необходим, за да бъдат постигнати оптимални резултати.

Не бива да забравяме и друг много важен фактор, а именно осигурителния доход, т.е. сумата, от която се изчисляват тези 5 или 8 процента вноска. За съжаление на този етап нашето изоставане в това отношение спрямо страните от ЦИЕ е значително. За да може в някаква

степен да бъде компенсирано изоставането в равнището на доходите, е особено важно да продължи увеличаването на осигурителната вноска в УПФ като процент от осигурителния доход.

- Известно е, че от началото на 2008 г. ще стартират в Доброволното пенсионно осигуряване и т.нар. мултифондове. Обяснете, моля ви, простиичко какви ще са предимствата на една такава система за инвестиране на средствата на осигурените българи?

- Всички специалисти в бранша са единодушни, че достатъчно закъсняхме със законодателните промени, необходими за въвеждане на мултифондовата система, отчасти поради недостатъчна активност на пенсионноосигурителните дружества, отчасти поради липсата на ясна и категорична воля от страна на институциите, които имат законодателна инициатива.

В тази връзка Асоциацията на пенсионноосигурителните дружества (БАДДПО) подготви и представи в Комисията за финансов надзор проект за изменение и допълнение на КСО, свързан с въвеждане на мултифондовете. В момента очакваме Комисията за финансов надзор да прояви конструктивност при обсъждане на този проект, за да може да бъде внесен в Народното събрание и през 2008 година клиентите на доброволното пенсионно осигуряване да имат възможност да избират различни инвестиционни решения за своите пенсионни спестявания.

А какви са предимствата на мултифондовата система? Трудно бих могла да изброя всички. Ще ви кажа само, че според много експерти мултифондовете са важно условие, за да могат да се компенсират дефицитите в пенсионните системи и да се осигурят достатъчно високи пенсии за следващите поколения. Мултифондовата система дава възможност на осигурените лица да избират различни инвестиционни решения според своята възраст, житейски цикъл, склонност към риск и т.н. Статистиката сочи, че в резултат от различните инвестиционни възможности и, естествено, при добре балансиран подход в крайна сметка натрупванията в пенсионните партии на хората са с пъти по-високи, отколкото при класическото осигуряване в един пенсионен фонд.

Или най-общо - мултифондовата система дава възможност за избор, но осъзнат избор, в рамките на добре балансиран и регулиран фондове.

Темата разработи
ИЛЕАНА СТОЯНОВА



**БЪЛГАРСКИ
ИМОТИ**

ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ КОМПАНИИ

MEMBER OF
VIENNA
INSURANCE GROUP

1408 София
ул. Балша бд. № 8

тел. 02/ 915 8787
факс 02/ 915 8798

e-mail: office@bulgarskiimoti.bg
http://www.bulgarskiimoti.bg